

# CÓDIGO DE ÉTICA PÓLUX



# MENSAGEM DOS DIRETORES



A Pólux tem o compromisso ético de respeitar todas as pessoas, os direitos humanos, a diversidade, bem como a valorização e a geração de novas oportunidades de desenvolvimento profissional. A Pólux acredita ser necessário investir no aperfeiçoamento das pessoas, desta forma conseguimos criar um mundo mais justo e saudável, de forma a respeitar a todos, bem como ao meio ambiente.

Neste Código de Ética buscamos apresentar de forma clara os valores da companhia que servem como referência individual e coletiva, para todos aqueles que de alguma forma tiver contato com a Pólux. A ética está ligada à ação das pessoas e é aquilo que define quais ações podem ser consideradas corretas ou incorretas, definindo o que é certo ou errado. Desta forma pode-se entender que a companhia prioriza a ética, visto que a ética rege o comportamento de um colaborador e de sua equipe no ambiente de trabalho. O nosso Código de Ética também reforça o nosso compromisso que temos em manter uma comunicação clara e transparente, assim como ressaltamos o nosso compromisso com nossos clientes, através da entrega de produtos de qualidade e atendimentos personalizados, de forma a atender à necessidade individual de cada cliente. A Pólux é comprometida com seus clientes, fornecedores, colaboradores e demais parceiros de negócios, bem como com a natureza, o meio ambiente e toda sociedade, sem deixar de lado a qualidade de nossos produtos.

A estrutura de governança da Pólux assegura que as estratégias e processos estejam sendo seguidos corretamente, zelando sempre pela honestidade e transparência, respeitando a integridade, ética e a segurança em todos os níveis, assegurando os direitos de todas as partes interessadas. Buscando o equilíbrio através do desenvolvimento econômico e sustentável, mantemo-nos voltados à Gestão da Inovação, visando cada vez mais atender as necessidades e exigências do mercado global, fortalecendo laços com os clientes e fornecedores.

Todos aqueles que exercem atividades em nome da Pólux devem ser sempre norteados pelo presente Código de Ética.

**Jorge Aristides da Veiga**  
Diretor Comercial

**João Guilherme Depiné**  
Diretor Financeiro

**Gustavo Floriani Basquioto**  
Diretor de Engenharia



**PÓLUX**  
TRANSFORMADORES



# Nossos valores

## Respeito

Respeitamos as pessoas e o meio ambiente, através de nossas atitudes no dia a dia.

## Ética

A ética está ligada à ação das pessoas e é o que define quais ações podem ser consideradas corretas ou incorretas, definindo o que é certo e o errado. Desta forma pode-se entender que a Pólux prioriza a ética, visto que a ética rege o comportamento de um colaborador e de sua equipe no ambiente.

## Transparência

Prezamos pela transparência nos relacionamentos que construímos entre colaboradores, clientes, fornecedores e/ou terceiros.

## Qualidade

Nossos produtos e serviços são entregues com responsabilidade, qualidade, eficiência e agilidade.

## Inovação

Buscando o equilíbrio através do desenvolvimento econômico e sustentável, mantemo-nos voltados à Gestão da Inovação, utilizando dos melhores recursos e tecnologias, visando cada vez mais atender as necessidades e exigências do mercado global, fortalecendo parcerias com seus clientes e fornecedores.

## Segurança

Zelamos pela segurança física e psicológica das pessoas das quais nos relacionamos.

## Comprometimento

Somos comprometidos, buscamos a excelência nos nossos produtos e serviços prezando por um atendimento de excelência.

## A quem se destina o Código de Ética?

O Código de Ética da Pólux apresenta os princípios e a visão da empresa, bem como a conduta esperada por todos aqueles que de alguma forma se relaciona com a Pólux.

A Pólux incentiva a aplicação do Código de Ética, pelas demais partes interessadas: fornecedor, prestadores de serviço, representantes comerciais/ distribuidores, revendas e assistentes técnicos, clientes, colaboradores, governo e sociedade.

## Por que devemos respeitar o Código de Ética?

O estabelecimento do Código de Ética tem como objetivo padronizar o relacionamento das partes interessadas, buscando sanar eventuais dúvidas que possam surgir sobre as diretrizes seguidas pela Pólux. O respeito ao Código de Ética ajuda no desenvolvimento da cultura organizacional saudável dentro da empresa, através da postura ética e respeitosa, a empresa ganha confiança e respeito de seus parceiros de negócios.



## Cumprimento das Leis e Regulamentos

A Pólux observa e respeita a legislação aplicável no que diz respeito à nossa atividade, incluindo tratados, normas, acordos comerciais entre outros, no local onde atuamos, bem como, nas relações que mantemos com as partes interessadas. É de responsabilidade de todos os nossos colaboradores da Pólux conhecer e aplicar as orientações deste código de ética com objetivo de alinhar os interesses da companhia. O não cumprimento deste regulamento acarreta em penalidades, observando a política aplicável a cada situação.

## Informação

Em cumprimento à confidencialidade, garantimos a integridade e indisponibilidade das informações sob nossa responsabilidade. Dentre as informações confidenciais e proprietárias, podemos citar os projetos, novos negócios, margens de erro, etc. A conduta esperada neste caso é manter em sigilo e protegidas as informações confidenciais ou restritas, de propriedade da Pólux ou das demais partes interessadas, as quais tenham acesso. O mesmo se aplica a qualquer parte interessada em razão de sua responsabilidade e função, a mesma regra vale para dados pessoais de colaboradores.

Não é permitido reproduzir nem divulgar tais informações, sejam elas totais ou parciais em nenhum canal de informação, apenas mediante autorização do proprietário da informação, ou mediante determinação judicial. Não utilizar informações das quais tenha acesso, para obter vantagem para si ou para terceiros. Somente poderá dispor das informações as quais tiver conhecimento, mediante autorização de um superior ou quando tiver autoridade para tal. Fica proibido expor assuntos confidenciais da empresa, bem como, criar, repassar, divulgar informações falsas relacionadas a Pólux e partes interessadas. Preservamos a segurança da informação, pois a informação corporativa é um ativo e possui valor para a empresa, devemos estar cientes da responsabilidade no tratamento das informações corporativas durante todo o seu ciclo de vida. Caso ocorra tais situações por parte de algum colaborador da Pólux, serão tomadas providências previstas no Estatuto Interno da empresa. Nos casos em que terceiros cometerem infrações citadas neste Código de Ética, serão tomadas providências de acordo com a legislação brasileira vigente.

## Proteção de privacidade de dados

A proteção e privacidade de dados pessoais é de extrema importância na Pólux e estamos dedicados em proteger os dados pessoais que são compartilhados conosco. Por dados pessoais, de acordo com a LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados – 13.709/2018), entende-se todas as informações que podem identificar uma pessoa física – nome, CPF, imagem, dados bancários, etc.

Estamos tomando todas as medidas cabíveis para garantirmos a segurança, integridade e disponibilidade dos dados pessoais sob nossa guarda, mas reforçamos que na Pólux é estritamente proibido fazer uso de dados pessoais de terceiros para finalidades distintas daquelas que justificaram a coleta. Ou seja, não é permitido compartilhar com terceiros as informações pessoais de outras pessoas, não é permitido fazer cópias de informações pessoais para uso próprio ou finalidades distintas daquelas que foram determinadas pela Pólux, não é permitido fazer prints de tela que contenham dados pessoais e compartilhá-las com terceiros.

Todo tratamento de dados realizado em nome da Pólux deve ser feito em estrito cumprimento às orientações repassadas, seguindo os interesses da Organização e observando os dispositivos legais aplicáveis. Caso o colaborador seja demandado por algum titular de dados com relação ao tratamento dos dados pessoais destes, o canal oficial de comunicação sobre o assunto é através do nosso e-mail [dpo@polux.ind.br](mailto:dpo@polux.ind.br).

## **Comunicação**

Quanto aos comunicados solicitados à Administração da empresa, a Pólux tem como prioridade a comunicação de forma clara e verdadeira sendo sempre transparente e honesta. A comunicação compreende uma série de ferramentas que visam manter todos os colaboradores informados daquilo que lhes cabe saber, sua missão, visão e valores, planos estratégicos, ações táticas e procedimentos operacionais, além de ser essencial para o bom funcionamento da empresa e melhorar a produtividade dos colaboradores, o papel da comunicação envolve diversos fatores, para que seja atingido o êxito desejado.

## **Mídias sociais**

Não expor imagens, informações ou opiniões de colaboradores ou partes interessadas, sem a autorização dos mesmos, em ambientes da Pólux ou atividades a ela relacionada. Respeitamos a liberdade de expressão, desde que com respeito e bom senso e que não venha expor de forma negativa a imagem da empresa. A exposição indevida da imagem pode acarretar em penalidades de acordo com a Constituição Federal, em seu art. 5º, inciso X (10).

## **Patrimônio**

Zelar pelo bom uso do patrimônio da Pólux, não utilizar o patrimônio da empresa para fins particulares ou para benefício de terceiros, deve ser comunicado à Pólux qualquer caso de furto, roubo, fraude ou retirada não autorizada de patrimônio da empresa através do canal de denúncias que pode ser encontrado no site <https://www.polux.ind.br/>.

## **Desempenho e capacitação**

A Pólux investe em treinamento e capacitação de funcionários, visando manter a equipe e a empresa em constante crescimento. Além de potencializar as habilidades dos colaboradores e corrigir as fraquezas das equipes, com a capacitação aumentamos as chances de resultado.

## **Colaboradores e ambiente de trabalho**

Ter uma política de valorização do colaborador implica, em primeiro lugar, em entender as necessidades e o perfil dos funcionários para saber o que faz com que eles se sintam bem no ambiente de trabalho. Desta forma a Pólux desenvolve ações de oportunidades, gestão participativa, capacitação e reconhecimento, bem como realiza investimentos para dispor de um ambiente de trabalho seguro, desta forma, realizamos Pesquisa de Clima, onde nossos colaboradores tem a oportunidade de sugerir melhorias e realizar elogios, sendo que a empresa busca realizar as melhorias sugeridas pelos colaboradores, de forma a buscar um ambiente de trabalho mais justo e saudável. Contamos também com o Canal de Comunicação Ativo voltado para sugestões que os colaboradores propõem, sobre melhorias no ambiente de trabalho, buscando priorizar a Saúde e Segurança do Trabalho.

## **Discriminação no ambiente de trabalho**

Pólux repudia qualquer ato de discriminação, preconceito ou favorecimento de qualquer natureza, tais como etnia, cor de pele, religião, cultura, entre outros. Respeitamos as diferenças. Desautorizamos a emissão ou reprodução de comentários que possam prejudicar a convivência harmoniosa no ambiente de trabalho, devemos desenvolver atividades com responsabilidade, autonomia e comprometimento. Caso o colaborador ou terceiros presencia atitudes mencionadas neste tópico, deve imediatamente comunicar a direção da Pólux para que as medidas cabíveis sejam tomadas. As penalidades para tal infração estão previstas no Estatuto Interno da empresa, bem como são previstas penalidades na legislação brasileira vigente.

## **Violência**

Não admitimos manifestações de violência sob qualquer forma, tanto no ambiente de trabalho, quanto nas demais atividades relacionadas a Pólux. Os casos de violência poderão ser denunciados através do site <https://www.polux.ind.br/> ou até mesmo diretamente para a direção da empresa, a Pólux tem como prioridade o respeito às pessoas e ao meio ambiente, pois acredita que através do respeito conseguimos que a sociedade viva em paz, numa convivência saudável, assentada em consideração, solicitude e civilidade.

## **Assédio Moral**

O assédio moral é uma forma de violência grave e que tem como objetivo desestabilizar emocional e profissionalmente a pessoa de forma direta, sendo algumas delas: acusações, insultos, ofensas, hostilidade, gritos, humilhações públicas, ou indireta, propagação de boatos, isolamento, recusa na comunicação, exclusão social. O sofrimento gerado, impacta a autoestima, gera desmotivação, podendo evoluir para a incapacidade laboral e/ou quadros de adoecimento. Repudiamos condutas que possam caracterizar discriminação ou sua indução, coação, perseguição ou constrangimento desrespeito às atribuições funcionais, desqualificação, ofensa ou ameaça. Devemos supervisionar e adotar medidas inibidoras de irregularidades, casos como este pode ser denunciado através do Canal de Denúncias, disponibilizado no site da empresa.

## **Assédio Sexual**

Não admitimos qualquer forma de assédio moral ou sexual, tais como insinuações, piadas, propostas ou atos físicos ofensivos, pressão sutil ou explícita para obter vantagem ou favores, ameaças, intimidações, provocação e submissão de indivíduos ao ridículo ou à exclusão injustificada também são proibidas. Pensando nisso a Pólux conta com um Canal de Denúncias, onde o colaborador pode a qualquer momento realizar denúncias de fatos que estejam em desacordo com o Código de Ética e Estatuto Interno da empresa, bem como a legislação brasileira. As denúncias podem ser registradas através do site <https://www.polux.ind.br/>.

A definição está descrita no Art. 216 – A do Código Penal: *Constranger alguém com o intuito de obter vantagem ou favorecimento sexual, prevalecendo-se o agente da sua condição de superior hierárquico ou ascendência inerentes ao exercício de emprego, cargo ou função. Pena – detenção, de 1 (um) a 2 (dois) anos.*

## **Exploração do trabalho adulto ou infantil**

A Pólux afirma seu compromisso com a erradicação de todas as formas de trabalho infantil, forçado e escravo, sob quaisquer circunstâncias, nem mantemos relacionamentos com empresas, países ou pessoas que desrespeitem esta conduta. O trabalho infantil, além de ilegal, é imoral e precisa acabar, para que a infância seja de fato preservada e para que sejam no futuro adultos com memórias felizes.

## **Uso de drogas ilícitas e bebidas alcoólicas**

Não admitimos o porte e uso de drogas ilegais e bebidas alcoólicas nas dependências da empresa ou em horário de trabalho que possam prejudicar a capacidade de desempenhar as atividades as quais é responsável, colocando em risco a saúde e a segurança do colaborador no ambiente de trabalho e com isso comprometendo os resultados da companhia. Devemos respeitar as normas sociais e

culturais da empresa em que atuamos, apresentando-nos e nos comportando de maneira adequada e alinhada à posição exercida.

## **Saúde e segurança no trabalho**

A Pólux dispõe de ambiente de trabalho seguro e sadio, tendo como prioridade a segurança. Suas ações visam garantir a segurança física e psicológica de todos os colaboradores, possuímos políticas de saúde e segurança do trabalho definida e aplicável.

## **Sustentabilidade**

Apoiamos iniciativas de desenvolvimento sustentável e participamos de empreendimentos voltados à melhoria das condições sociais. Estimulamos ações empreendedoras com parceiros que abordam proativamente impactos ambientais. A sustentabilidade é pautada em três aspectos indissociáveis: ambiental, social e econômico, estes três pontos são determinantes nos negócios da Pólux, para que possamos executar negócios de sucesso causando o menor impacto ao meio ambiente e que ao mesmo tempo agregue valor à sociedade.

## **Meio ambiente**

Investimos fortemente na capacitação de pessoas em nossos processos, com imensa preocupação com o meio ambiente, restringindo o uso de qualquer substância nociva ao meio ambiente e a saúde humana. Incentivamos os colaboradores a não desperdiçar água, alimentos e aproveitar sempre de forma consciente e sustentável os recursos naturais, para que as próximas gerações não sejam afetadas pelas ações incorretas da geração atual.

## **Certificações**

A empresa é certificada ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, portanto, todos os colaboradores devem conhecer e compreender as nossas políticas internas de Qualidade, Segurança e Meio Ambiente. As referidas certificações são de extrema importância para a Pólux, pois através destas certificações comprovamos nossa busca por melhorias em nossos processos, produtos, serviços e com isso podemos mostrar ao mercado nacional e internacional o nosso compromisso com o meio ambiente sem abrir mão da melhoria contínua e da satisfação de nossos clientes.

## **Clientes**

Tratamos os clientes com prioridade e excelência, de forma igualitária e com agilidade, tendo por objetivo atender a necessidade de cada um através de nossos

produtos e serviços de qualidade. A Pólux dispõe de uma equipe fortemente treinada e capacitada para atender as demandas, sanando eventuais dúvidas que podem surgir aos nossos clientes, prestando o suporte necessário durante e após a venda, garantindo sempre a proteção e sigilo à propriedade intelectual de cada companhia.

## **Fornecedores e prestadores de serviço**

Selecionamos fornecedores e prestadores de serviço de forma igualitária, com base em critérios técnicos. Consideramos os nossos fornecedores e prestadores de serviço como parceiros de negócios para a busca de um maior desenvolvimento, tratando-os com respeito e ética, livre de favorecimentos e respeitando os princípios da livre concorrência.

Devemos exigir dos fornecedores e prestadores de serviço: cumprimento da legislação trabalhista, previdenciária e fiscal, bem como o cumprimento da legislação e das regulamentações relativas à prevenção e ao combate à corrupção, não utilização do trabalho infantil ou escravo, adoção de boas práticas de preservação ambiental, não adoção de atos de corrupção contra governos e à administração pública brasileira ou estrangeira. Orientamos os fornecedores e prestadores de serviço a seguir este Código de Ética.

## **Concorrentes**

A Pólux respeita a concorrência, não denegrindo a imagem ou se quer utilizando de falsas informações, pois mantém como base o respeito a livre concorrência, justa e leal, o que permite atender as necessidades dos clientes do mercado em que estamos inseridos. Entendemos que a ética, a integridade e a civilidade devem ser princípios norteadores das nossas relações com a concorrência.

## **Entidades de Classe**

A Pólux acredita ser de extrema importância manter uma boa relação com as entidades representativas de classe com o objetivo de debater temas de grande importância para a empresa e seus colaboradores, que possam de forma direta ou indireta afetar a companhia. Deve-se obter a autorização prévia da empresa para representa-la e as informações trocadas devem se limitar aos temas de interesse coletivo e não devem expor dados sensíveis da empresa ou de colaboradores da mesma.

## **Conflitos de Interesses**

Não permitimos que colaboradores, gestores e administradores participem em qualquer atividade ou exerçam funções que conflitem com os interesses da Pólux ou

que possa prejudicar o interesse da empresa. A Política de Prevenção a Conflitos de Interesse tem por objetivo estabelecer princípios e diretrizes para prevenção de conflitos de interesses envolvendo membros da administração, colaboradores da companhia, terceiros, clientes, parceiros de negócios, prestadores de serviços e agentes públicos e evitar situações de risco ou sem transparência.

Entendemos que a forma correta de evitar o conflito de interesses é buscando a imparcialidade. Agir de forma imparcial significa, por vezes, declarar-se impedido de realizar determinadas atividades. Devemos exercer nossa atividade de forma isenta, eximindo-nos de usar a condição de funcionário para obter vantagens para nós ou para terceiros. É dever de cada um evitar a ocorrência de conflito de interesses. Devemos comunicar, de forma imediata, casos de conflito de interesses ou presunção de sua existência ao superior hierárquico ou através do Canal de Denúncias disponibilizado no site da empresa.

## Corrupção

A Pólux repudia toda e qualquer forma de corrupção, tendo em vista o compromisso que a empresa tem em realizar negócios com ética, integridade e transparência e em conformidade com os regulamentos e leis aplicáveis. Não toleramos qualquer forma de suborno ou corrupção, pois a política da empresa é conduzir suas atividades em conformidade com todas as Leis de Anticorrupção aplicáveis, bem como proíbe a participação de seus integrantes e terceiros em qualquer forma de corrupção e em qualquer contexto. Desta forma nenhum integrante ou terceiro pode:

Oferecer, prometer, pagar ou autorizar uma oferta ou pagamento em dinheiro ou qualquer coisa de valor a um agente público, ou qualquer outra pessoa ou entidade, direta ou indiretamente (inclusive por meio de um terceiro), ou seja:

- Destinado a corromper qualquer ação (ou omissão) ou decisão do receptor ou em violação do dever do receptor;
- Destinado a induzir o destinatário a usar influência para afetar qualquer ato ou decisão da entidade envolvida;
- Destinado a garantir uma vantagem imprópria ou ajudar a Pólux na obtenção ou manutenção de quaisquer negócios;
- Concebido como gratidão para o destinatário ter tomado uma decisão ou ter agido de forma que beneficiou a Pólux impropriamente.

Solicitar ou aceitar qualquer dinheiro ou um item de valor, direta ou indiretamente, ou seja:

- Destinado a influenciar indevidamente o julgamento ou a conduta do destinatário, seja a tomar uma atitude, a não agir ou usar sua influência em suas responsabilidades de trabalho; ou

- Concebido como gratidão por ter tomado uma decisão ou agido de uma forma que beneficiou indevidamente a pessoa autora da oferta ou entidade que ela representa.

Esses pagamentos impróprios proibidos não estão limitados a pagamentos em dinheiro, mas podem incluir, se ofertados ou recebidos de forma desonesta ou com intuito de obter ou disponibilizar vantagem indevida:

- Presentes;
- Entretenimento, refeições, viagens e outras hospitalidades;
- Contribuições em espécie e/ou serviços;
- Oportunidades de negócio, emprego ou investimento;
- Gratuidade ou desconto em serviços, instalações, equipamentos ou propriedades;
- Descontos comerciais em produtos ou serviços;
- Doações, patrocínios ou outros investimentos sociais empresariais;
- Contribuições políticas feitas para partidos políticos, candidatos e/ou suas equipes;
- Assistência ou apoio a familiares e amigos; e
- Outros benefícios ou vantagens, pessoais ou profissionais.

Os casos de Corrupção citados neste tópico poderão ser denunciados através do Canal de Denúncias da empresa, no site <https://www.polux.ind.br/> , sendo que as denúncias serão investigadas e caso seja comprovado a atitude ilícita, a Pólux tomará as devidas providências, de acordo com a Política de Anticorrupção.

## **Parentesco**

Não aceitamos subordinação de parentes consanguíneos até terceiro grau e afins: pais, filhos, cônjuges, netos, bisnetos, irmãos, cunhados, tios, sobrinhos, sogros, enteados, genros e noras. Seguimos a Política de Prevenção a Conflitos de Interesses da empresa, as penalidades incorridas nos casos de violação a esta norma seguem as mesmas previstas na referida política.

## **Atividade Político-Partidárias**

Qualquer iniciativa político-partidário deve acontecer fora do horário de trabalho e sem utilizar o nome, dependências ou recursos da Pólux. Respeitamos a liberdade em

participar do processo político-partidário, no exercício de sua cidadania de acordo com a legislação vigente.

## **Programa Jovem Aprendiz**

Por meio do programa de trabalho e aprendizagem, promovemos o Programa Jovem Aprendiz, que contribui para a formação e inserção dos jovens no mercado de trabalho. O programa tem como objetivo desenvolver ainda mais o futuro das novas gerações, capacitando e apoiando a formação técnica e profissional.

## **Programa de Estágios**

A Lei nº 11.788/08 defini estágio como o ato educativo escolar supervisionado, desenvolvido no ambiente de trabalho, que visa à preparação para o trabalho produtivo do estudante. A Pólux visando contribuir com o futuro dos estudantes possui oportunidades que integram estes profissionais que estejam em busca de oportunidades de estágio.

## **Programa para PcD**

A Pólux possui o projeto para PcD onde garante que a pessoa com PcD possa ser integrada ao mercado de trabalho respeitando suas necessidades, de forma a adequar o ambiente de trabalho e a atividade em prol da inclusão. Todas as nossas oportunidades são direcionadas também aos PcD e com isso a companhia ganha uma nova postura entre os colaboradores, trazendo um novo ambiente organizacional, transformando a cultura da empresa em um ambiente motivador e produtivo.

## **Cumprimento das Políticas, Normas e Procedimentos Corporativos**

Os Diretores, RH e Líderes são responsáveis em orientar os colaboradores e partes interessadas sobre as políticas, normas e procedimentos corporativos que envolvam sua área de atuação.

## **Violação do Código de Ética**

As condutas descritas neste Código de Ética devem ser praticadas por todos os fornecedores, compradores, colaboradores, líderes e administradores da Pólux, no cumprimento das relações comerciais e no desempenho de suas funções, sendo que a empresa se compromete em fornecer as condições necessárias para que isto aconteça. Caso as normas aqui estabelecidas venham a ser desrespeitadas,

penalidades serão aplicadas de acordo com as políticas internas da empresa. A Pólux tem comprometimento, bem como segue a legislação brasileira vigente e aplica suas penalidades de acordo com o que rege a lei cabível a cada determinada situação.

## **Disposições finais**

A presente política passa a vigorar imediatamente para todos os colaboradores, membros da alta direção, terceiros, fornecedores e parceiros de negócio da empresa, após a aprovação dos Diretores, estará à disposição de todos no site corporativo da Pólux <https://www.polux.ind.br/empresa> . Esta norma substitui todas as normas internas vigentes sobre o assunto que eventualmente se contraponham ao que foi aqui estabelecido. A Empresa pode, por sua mera liberdade ou em razão de alteração legislativas, a qualquer momento, e deve, a cada 2 (dois) anos, revisar os termos da presente política, sendo que em caso de alteração deverá ser submetida a nova aprovação. Este instrumento é parte integrante do contrato de trabalho existente entre o colaborador e a Pólux bem como ao Regulamento Interno, tendo a presente vigência válida enquanto vigente o contrato de trabalho. Quaisquer omissões, interpretações e exceções deverão ser levadas à apreciação e decisão da Diretoria.

## Termo de compromisso do código de ética

Eu, \_\_\_\_\_, declaro, para os devidos fins, que estou ciente e que compreendi as disposições contidas no Código de Ética da Pólux Indústria Eletromecânica Ltda, onde foram incorporadas as condutas esperadas durante minha permanência na empresa e enquanto tiver alguma relação com a mesma.

A cópia desta Política me foi entregue neste ato ou disponibilizada digitalmente no site da Pólux, e através da assinatura deste termo me comprometo a seguir o disposto no documento.

Comprometo-me a respeitar, o que foi aqui disposto, no desempenho de minhas atividades, em todos os seus termos, condições e princípios éticos.

Declaro, ainda, que no caso de dúvida ou conhecimento de violações desta política, informarei imediatamente a Diretoria, Jurídico ou Setor de Recursos Humanos, diretamente ou por meio do Canal de Denúncias.

Jaraguá do Sul, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.

---

Assinatura